

## PROCESO CAS 011-2014 (DICIEMBRE) PROCESO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

### INSPECTOR MUNICIPAL

#### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de ocho (8) personas como Inspectores Municipales.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Subgerencia de Fiscalización y control.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Subgerencia De Recursos Humanos

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia no menor de dos (02) años en entidades públicas (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Trabajo en Equipo</li> <li>Pro actividad y dinamismo</li> <li>Orientación al servicio</li> <li>Tolerancia a la presión</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios Secundarios completos (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO)</li> <li>Estudios Técnico concluidos (de preferencia)</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento de Procedimientos Administrativos Municipales.</li> </ul>

#### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Erradicación de Ambulantes.
- b. Control de Establecimiento Comercial.
- c. Operativos en conjunto con el área de Sanidad.
- d. Atención a expedientes, memorándum y otros.
- e. Retención y/o decomisos de productos perecibles y no perecibles.
- f. Atención de quejas vecinales y de la Central Alerta Miraflores.
- g. Medición de ruidos molestos con el Área de Medio Ambiente.
- h. Otras funciones encomendadas por la Sub Gerencia de Fiscalización y Control.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,500 (Mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante

9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	27/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## ASISTENTE DE PRENSA

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (1) persona como Asistente de Prensa.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional – Área de Prensa.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de un (01) año como Asistente de Prensa (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Experiencia mínima de seis (06) meses en el sector público (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> <li>• Pro actividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Tolerancia a la presión</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional egresado en Ciencias de la Comunicación (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en Redacción.</li> <li>• Manejo de MS Office 2007.</li> <li>• Conocimiento de monitoreo de noticias.</li> <li>• Manejo de fuentes periodísticas, reportaría gráfica.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Apoyo en la gestión de relacionamiento con los medios de comunicación masiva y medios virtuales. Data actualizada de contactos en prensa escrita, radial y televisiva; portales web, de diversas secciones: Locales, Política, Cultura, Economía, Suplementos, etc.
- b. Apoyo en la difusión de las notas de prensa en los medios de comunicación masiva, así como en los medios virtuales.
- c. Apoyo en la producción de información, materiales impresos y audiovisuales para los medios de comunicación, sitios web, y otros de divulgación pública notas de prensa y carpetas de prensa.
- d. Apoyo en la producción de notas para la revista Miraflores en tu corazón así como para el boletín virtual dirigido a los Trabajadores de la Municipalidad.
- e. Redacción de notas de prensa para la web institucional con información actualizada del trabajo de la Municipalidad.
- f. Apoyo en la organización de eventos; conferencias de prensa, talleres de capacitación, charlas informativas.
- g. Monitoreo diario de los medios de comunicación, nacionales e internacionales sobre las actividades municipales y relacionadas con el distrito de Miraflores.
- h. Elaboración de dossier de prensa sobre los resultados de la difusión de eventos municipales en los medios de comunicación.
- i. Apoyo en la gestión de la comunicación interna de la Municipalidad; recopilación de información de todas las sedes municipales para su posterior redacción y publicación en las vitrinas dirigidas a los trabajadores municipales.
- j. Elaboración de reportes, informes internos, documentos técnicos.
- k. Otras funciones solicitadas por el Gerente de Comunicaciones e Imagen Institucional

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,200 (Mil doscientos y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos

ASUNTO el nombre de la convocatoria		
SELECCIÓN		
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	12/11/2014 SG. Recursos Humanos
6	Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	13, 14 y 17 /11/ 2014 SG. Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de otras evaluaciones	18/11/2014
8	Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	19 y 20 /11/2014 SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	27/11/2014 SG. Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014 SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014 SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	30%	14.00	20.00
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	30%	14.00	20.00
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	40%	14.00	20.00
	<b>TOTALES</b>	100%	14.00	20.00

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## PERIODISTA

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (1) persona como Periodista.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional – Área de Prensa.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de ocho (08) años en redacción y edición de publicaciones en entidades públicas (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> <li>• Pro actividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Tolerancia a la presión</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado en Comunicación Social (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en prensa y redacción nacional e internacional.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Edición de notas de prensa, artículos para la website institucional y de otras publicaciones.
- b. Coordinación y redacción de revista institucional y publicaciones especiales.
- c. Redacción de boletín virtual y otros que asigne la gerencia
- d. Coordinación de entrevistas con medios de comunicación
- e. Organización de conferencia de prensa

- f. Otros que le asigne la Gerencia

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 4,500 (Cuatro Mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE	PUNTAJE
----	--------------	--------	---------	---------



			MIN	MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## COMUNICADOR – FOTÓGRAFO

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (1) persona como Comunicador-fotógrafo.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Desarrollo Urbano y Medio Ambiente.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de un (01) año en puestos referidos a gestión de proyectos comunicacionales de carácter cultural (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pensamiento estratégico.</li> <li>• Gestión del conocimiento</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Organización y planificación</li> <li>• Sensibilidad social</li> <li>• Proactividad</li> <li>• Creatividad</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachiller o estudiante universitario de los últimos ciclos en Comunicación Social o Comunicación para el desarrollo (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Especialización en gestión de proyectos comunicacionales (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y dominio del idioma inglés a nivel intermedio (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>

- Conocimiento en diagnóstico, diseño y ejecución de proyectos comunicacionales relacionado a la promoción de la cultura y al desarrollo del capital social-humano.
- Manejo de estrategias, campañas sociales y/o actividades de difusión e involucramiento de los diferentes públicos en un proyecto.
- Conocimientos en la gestión de recursos comunicacionales dirigidos a los diferentes públicos de un proyecto.
- Conocimiento de redacción de contenidos en diferentes géneros periodísticos.
- Manejo de programas de manejo de imagen y diseño digital (Photoshop, Coreldraw o similares).
- Manejo de video, fotografía y administración de redes sociales.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Diagnóstico, diseño de proyectos comunicacionales (estrategias, acciones y mensajes) dirigidos a los diferentes públicos del Programa de Conservación de Casonas.
- b. Implementación de estrategias, campañas y/o actividades de difusión e involucramiento de los diferentes públicos hacia la ordenanza N°387, norma que regula el programa.
- c. Creación y manejo de recursos comunicacionales dirigidos a los diferentes públicos del Programa de Conservación de Casonas.
- d. Redacción de contenidos en diferentes géneros periodísticos para la difusión en los medios de comunicación municipales.
- e. Creación y administración de redes sociales del programa.
- f. Elaboración de videos, folletos, u otro tipo de material del Programa de Conservación de Casonas.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,300 (Mil trescientos y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos

2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4	Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6	Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 15 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8	Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## PROMOTOR PROGRAMA JÓVENES

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (1) persona como Promotor Programa Jóvenes.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Desarrollo Humano - Subgerencia Salud y Bienestar Social.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de un (01) año en actividades referidas a grupos juveniles (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Proactividad</li> <li>• Dinamismo</li> <li>• Orientación y actitud de servicio</li> <li>• Tolerancia a la presión</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudios Universitarios en Economía (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y dominio del idioma inglés a nivel avanzado (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Experiencia en traducción videos y documentos técnicos.</li> <li>• Dominio de oratoria.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Apoyo Promotor Programa Jóvenes.

- b. Apoyo en coordinaciones del servicio con instituciones.
- c. Apoyo en desarrollo de temas para actividades con jóvenes.
- d. Participación en talleres y reuniones con colegios e instituciones
- e. Otros que le asigne la Subgerencia y/o Gerencia.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,200 (Mil doscientos y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---



## AUDITOR PARA PLANEAMIENTO Y EJECUCIÓN DE LABORES DE CONTROL

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona como Auditor para Planeamiento y Ejecución de Labores de Control.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Órgano de Control Institucional.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de tres (03) años en auditoría – control gubernamental (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Experiencia mínima de cuatro (04) años en el ejercicio de su profesión, de preferencia en el sector público (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Proactividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Adaptabilidad</li> <li>• Confidencialidad y reserva.</li> <li>• Planificación, control y organización.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado, Colegiado y Habilitado en Derecho, Ingeniería Industrial, Administrador o carreras afines (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Estudios de Maestría (de preferencia).</li> <li>• Especialidad en Contrataciones del Estado (de</li> </ul>

	preferencia).
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios en Gestión por Procesos (de preferencia).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento en las normas de Control Gubernamental, emitidas por la Contraloría General de la República.</li> <li>Capacitación en control gubernamental durante los últimos tres (3) años.</li> <li>Conocimiento de las normas de control, emitidas por la Contraloría General de la República.</li> <li>Con conocimiento en Administración Pública.</li> <li>Conocimiento en Ofimática.</li> <li>Conocimiento en Gestión por Procesos.</li> <li>No tener incompatibilidad para contratar con el Estado.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar la Planificación, programación y monitoreo de las Labores de Control, en coordinación con el Jefe del Órgano de Control Institucional.
- Realizar la identificación de los procesos internos del OCI, mapear los procedimientos, automatizar y controlar.
- Establecer Indicadores de producción del OCI.
- Realizar la evaluación e implementación de mejora continua en la gestión de los procesos internos del OCI.
- Ejecutar las Labores de Control Basada en Gestión por Procesos y mejora continua.
- Realizar la Evaluación de Recomendaciones derivadas de los Informes de Control emitidos por los Órganos del Sistema Nacional de Control en la Municipalidad de Miraflores (Acciones, Actividades de Control y Memorandos de Control Interno).
- Realizar la Evaluación de la Estructura de Control Interno y Monitoreo de la Implementación del Sistema de Control Interno en la Municipalidad de Miraflores.
- Realizar la Verificación del Cumplimiento de la Ley n.º 27806 – Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública al interior de la Municipalidad de Miraflores.
- Elaboración, archivo, codificación, referenciación y foliación de los papeles de trabajo resultantes de las Labores de Control a su cargo.
- Otras labores que le encargue el Jefe del OCI.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Calle Tarata 160 - Miraflores
<b>Duración del contrato</b>	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 6,500 (Seis Mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos

2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4	Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rhh@miraflores.gob.pe">rhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6	Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8	Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## ABOGADO AUDITOR

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona como Abogado Auditor.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Órgano de Control Institucional.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de dos (02) años en auditoría (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Experiencia mínima de dos (02) años en el ejercicio de su profesión, de preferencia en el sector público (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto.</li> <li>• Trabajo en equipo.</li> <li>• Proactividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Adaptabilidad</li> <li>• Confidencialidad y reserva.</li> <li>• Planificación, control y organización.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado, Colegiado y Habilitado en Derecho (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Estudios de Maestría (de preferencia).</li> <li>• Especialidad en Contrataciones del Estado (de preferencia).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en las normas de Control</li> </ul>

<b>y/o cargo</b>	<p>Gubernamental, emitidas por la Contraloría General de la República.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en control gubernamental durante los últimos tres (3) años.</li> <li>• Conocimiento de las normas de control, emitidas por la Contraloría General de la República.</li> <li>• Con conocimiento en Administración Pública.</li> <li>• Conocimiento en Ofimática.</li> <li>• Conocimiento en Gestión por Procesos.</li> <li>• No tener incompatibilidad para contratar con el Estado.</li> </ul>
------------------	---

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Participar en las Acciones de Control programadas y no programadas, en calidad de supervisor, auditor encargado o integrante de comisión, especialista legal, según disposición del jefe del OCI.
- b. Formular los informes especiales civiles o penales
- c. Realizar la atención de las denuncias que se presenten ante el Órgano de Control Institucional, en el marco del Sistema Nacional de Atención de Denuncias de las Contraloría General de la República.
- d. Realizar Actividades de Control programadas, no programadas y emitir los informes respectivos, que le sean asignadas por el Jefe de OCI.
- e. Elaboración, archivo, codificación, referenciación y foliación de los papeles de trabajo resultantes de las Labores de Control a su cargo.
- f. Ejecutar las Labores de Control Basada en Gestión por Procesos y mejora continua.
- g. Otras labores que le encargue el Jefe del OCI.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Tarata 160 - Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 4,500 (Cuatro Mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail:	Del 04/11/2014 al	SG. Recursos Humanos

	<a href="mailto:rhh@miraflores.gob.pe">rhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	10/11/2014	
<b>SELECCIÓN</b>			
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	12/11/2014	SG. Recursos Humanos
6	Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	13, 14 y 17 /11/ 2014	SG. Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de otras evaluaciones	18/11/2014	
8	Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	19 y 20 /11/2014	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	27/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	30%	14.00	20.00
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	30%	14.00	20.00
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	40%	14.00	20.00
	<b>TOTALES</b>	100%	14.00	20.00

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido**

---

04 de  
Nov.

Municipalidad Distrital de Miraflores



---

**por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---



## AGENTE DE SEGURIDAD INTERNA

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de cuatro (04) agentes de seguridad interna

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Administración y Finanzas.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de seis (06) meses en el mismo puesto en gobiernos locales (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tolerancia a la presión</li> <li>• Habilidad para comunicarse</li> <li>• Liderazgo</li> <li>• Planificación y organización</li> <li>• Vocación de servicio</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Licenciado de las Fuerzas Armadas (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO)</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Conocer los Planes de contingencia con la finalidad de afrontar cualquier eventualidad.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Revisión de toda la documentación para la ejecución del gasto, de acuerdo a la normatividad vigente

- b. Elaborar Proyectos de directivas y lineamientos internos.
- c. Apoyo y seguimiento en la Implementación del Sistema de Control Interno a nivel de la Gerencia de Administración y Finanzas.
- d. Reuniones con las Subgerencias que dependen de la Gerencia.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,800 (Mil ochocientos y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 / 11 / 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## CONTADOR AUDITOR

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) contador auditor.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Órgano de Control Institucional.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos.

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de dos (02) años en auditoría (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Proactividad</li> <li>• Dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Adaptabilidad</li> <li>• Toleración a la presión</li> <li>• Confidencialidad, reserva</li> <li>• Planificación, control y organización</li> <li>• Capacidad de análisis, síntesis y criterio técnico en Auditoría.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado, Colegiado y Habilitado en Contabilidad, Administración, Ingeniería Industrial y/o Derecho (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO)</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia en realización de labores de control, deseable en gobiernos locales.</li> <li>• Participación en el desarrollo de acciones de control.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Actuar como Integrante de Comisión en Auditorías, referidas al cumplimiento de las Acciones de Control programadas por el Órgano de Control Institucional.
- b. Ejecución de los procedimientos de auditoría de la Acción de Control programada, Examen Especial a la Programación y Ejecución de las Obras Públicas y los Servicios de Mantenimiento de Infraestructura Vial de la Municipalidad de Miraflores, de acuerdo a los lineamientos de la MAGU y NAGU, y la normativa especializada.
- c. Elaboración de las debilidades de Control Interno.
- d. Análisis de la Información que sea requerida a las Unidades Orgánicas.
- e. Formulación de hallazgos referido al examen especial y/o informes especiales.
- f. Ordenamiento y foliación de la documentación que se sustenta con papeles de trabajo, el desarrollo y resultado de las labores de control realizadas.
- g. Otras labores de su especialidad que le encargue el Supervisor de las Acciones de Control.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle Tarata 160 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 3,800 (Tres Mil ochocientos y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 –	<b>13, 14 y 17 / 11 / 2014</b>	SG. Recursos Humanos

	Miraflores (previa coordinación)		
7	Publicación de resultados de otras evaluaciones	18/11/2014	
8	Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	19 y 20 /11/2014	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	27/ 11/ 2014	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	30%	14.00	20.00
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	30%	14.00	20.00
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	40%	14.00	20.00
	<b>TOTALES</b>	100%	14.00	20.00

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## INSPECTOR MUNICIPAL DE TRANSPORTE II

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de cuarenta y cinco (45) inspector municipal de transporte II.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencia de Movilidad Urbana y Seguridad Vial.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de un (01) año como Inspector Municipal de Transporte en gobiernos locales (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Proactividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Tolerancia a la presión</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del Reglamento Nacional de Tránsito.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Controla el cumplimiento de normas de transporte y actividades conexas.
- b. Ejecutan los planeamientos operativos.
- c. Orienta y apoya a las personas en el buen uso de la vía.
- d. Elabora informe de descargos de acuerdo a los incidentes y/o anomalías presentadas en su servicio.

- e. Otras disposiciones que emanan de la Jefatura de Operaciones y entes superiores.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,450 (Mil cuatrocientos cincuenta y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 / 11 / 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN



Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## MONITOR DE CÁMARA

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de tres (03) personas naturales como Monitores de cámara.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Seguridad Ciudadana – Central de alerta Miraflores.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de dos (02) años monitoreando cámaras de televisión un área asignada en gobiernos locales (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Proactividad y dinamismo</li> <li>• Orientación al servicio</li> <li>• Adaptabilidad</li> <li>• Tolerancia a la presión</li> <li>• Habilidad para comunicarse</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secundaria completa (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>• Estudios técnicos complementarios (deseable)</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de seguridad.</li> <li>• Manejo de Office a nivel intermedio – indispensable</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Efectuar labores de vigilancia, observación e inspecciones en el área asignada.
- b. Velar por el patrimonio público y privado en el área de su responsabilidad.
- c. Comunicar a la Central las diversas novedades presentadas en su área de Vigilancia.

- d. Efectuar servicios coordinados con la PNP.
- e. Velar por que se cumpla las Ordenanzas y Disposiciones Municipales Vigentes.
- f. Otras que le asigne la Gerencia.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,320 (Mil trescientos veinte y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## RADIO OPERADOR

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona como Radio Operador.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Seguridad Ciudadana – Central de Alerta Miraflores.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia mínima de un (01) año como radio operador en gobiernos locales (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Capacidad de liderazgo</li> <li>Controla, coordinar y supervisar.</li> <li>Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secundaria Completa (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de administración pública.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Ingresar al sistema toda llamada de alerta efectuando los registros correspondientes.
- Hacer seguimiento de las Unidades mediante el sistema de GPS.
- Asignar las unidades móviles o los serenos para brindar atención a las emergencias o llamadas de auxilio que recibe.
- Registrar las novedades de intervención directa de las Unidades.

- e. Recibir llamadas de alerta con cortesía haciendo la asignación de la Unidad que atenderá el requerimiento
- f. Comunicar a las autoridades y entidades que tengan relación con la novedad, para su intervención.
- g. Registrar el resultado de las intervenciones y el nombre de los intervinientes.
- h. Otras que le asigne la gerencia. Detecta e informa a su Supervisor de cualquier eventualidad del servicio.
- i. Otros que le asigne la Gerencia.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,220 (Mil doscientos veinte y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante

9	Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	27/ 11/ 2014	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## ABOGADO

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona natural como Abogado.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencia de Obras Públicas.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia mínima de dos (02) años como abogado en entidades públicas (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento del puesto</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Proactividad y dinamismo.</li> <li>• Orientación al servicio.</li> <li>• Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesional Titulado en Derecho (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos de administración pública.</li> <li>• Manejo de Programas Informáticos.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Resolver los casos que se originan en la tramitación de documentos presentados por los administrados.
- b. Revisión y verificación de documentos relacionados con la Ley de Contrataciones del Estado, para la ejecución de Obras Públicas.



- c. Apoyo Legal en la Revisión de Contratos, Convenios y Concesiones de Obras Públicas.
- d. Revisión y evaluación de expedientes sobre situaciones y permisos sobre utilización de Áreas Públicas
- e. Otros asuntos afines que le asigne la Sub-Gerencia de Obras Públicas

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 4,000 (Cuatro Mil y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## ELABORACION Y REVISION DE ESTUDIOS DE INGENIERIA CIVIL

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona natural para prestar servicios de elaboración y revisión de estudios de ingeniería civil

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencias de Obras Públicas.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia mínima de tres (03) años en puestos similares en gestión municipal (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Proactividad y dinamismo.</li> <li>Orientación al servicio.</li> <li>Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profesional Titulado en Ingeniería Civil (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de administración pública.</li> <li>Manejo de software de ingeniería.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluación y Revisión de Expedientes Técnicos
- Elaboración de Expedientes Técnicos
- Elaboración de Elaboración de Diseños Estructurales y Dibujo en CAD
- Formula Polinómica y Desagregado Gastos Generales

- e. Otras funciones que asigne la sub gerencia de Obras Públicas.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 5,000 (Cinco Mil y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
1	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
2	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
3	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## SERVICIO DE INSPECCION DE OBRA Y/O ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona natural para prestar servicios de servicio de inspección de obra y/o elaboración de expedientes técnicos

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencias de Obras Públicas.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia mínima de dos (02) años en puestos similares en gestión municipal (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Proactividad y dinamismo.</li> <li>Orientación al servicio.</li> <li>Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profesional Titulado en Ingeniería Civil (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de administración pública.</li> <li>Manejo de software de ingeniería.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Elaboración de valorización, adicionales, deductivo y liquidación de obra
- Elaboración de Expedientes Técnicos
- Elaboración de planos
- Elaboración de presupuestos

- e. Otras funciones que asigne la sub gerencia de Obras Públicas.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 5,000 (Cinco Mil y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---



## INSPECCION DE OBRA Y/O ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS Y PERFILES DE INVERSION PÚBLICA

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona natural para prestar servicios de Inspección de obra /o elaboración de expedientes técnicos y perfiles de inversión publica

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencias de Obras Públicas.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia mínima de tres (03) años en puestos similares en gestión municipal (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Proactividad y dinamismo.</li> <li>Orientación al servicio.</li> <li>Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profesional Titulado en Arquitectura (INDISPENDABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos de administración pública.</li> <li>Manejo de software de ingeniería y arquitectura.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Elaboración de valorización, adicionales, deductivo y liquidación de obra
- b. Elaboración de Expedientes Técnicos
- c. Elaboración de planos

- d. Elaboración de presupuestos
- e. Elaboración de perfiles de Inversión Pública
- f. Otras funciones que asigne la sub gerencia de Obras Públicas.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 4,500 (Cuatro Mil quinientos y 00/100 Nuevos Soles).

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
10 Suscripción del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos
11 Registro del Contrato	01/12/2014	SG. Recursos Humanos

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
	<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

## APOYO ADMINISTRATIVO

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona como Apoyo administrativo.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Desarrollo Urbano – Subgerencia de Desarrollo Ambiental.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia De Recursos Humanos

#### 4. Base legal

d. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios

e. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia mínima de tres (03) años desempeñando el puesto (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento del puesto</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Proactividad y dinamismo.</li> <li>Orientación al servicio.</li> <li>Tolerancia a la presión.</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Técnico en Administración (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento de inglés a nivel básico (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>Manejo de MS Office (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> <li>Dominio de programa SG y SAM a nivel usuario (INDISPENSABLE Y CERTIFICADO).</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Recibir documentos que sean destinados a la Subgerencia de Desarrollo Ambiental
- b. Reparto de documentos que se generan en la Subgerencia a las diferentes unidades orgánicas
- c. Recepción de llamadas telefónicas, resolver o derivar las consultas realizadas
- d. Otros que le asigne la Subgerencia

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Larco 400 -Miraflores
Duración del contrato	Inicio: 01 de Diciembre del 2014 Término: 31 de Diciembre del 2014
Remuneración mensual	S/. 1,320 (Mil trescientos veinte y 00/100 Nuevos Soles).

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1 Aprobación de la Convocatoria	21/10/2014	SG. Recursos Humanos
2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días anteriores a la convocatoria	SG. Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
3 Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>04/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
4 Presentación de la hoja de vida vía mail: <a href="mailto:rrhh@miraflores.gob.pe">rrhh@miraflores.gob.pe</a> colocando en ASUNTO el nombre de la convocatoria	Del 04/11/2014 al 10/11/2014	SG. Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>		
5 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>12/11/2014</b>	SG. Recursos Humanos
6 Otras evaluaciones: Lugar: Calle Tarata 160. Piso 13 – Miraflores (previa coordinación)	<b>13, 14 y 17 /11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos
7 Publicación de resultados de otras evaluaciones	<b>18/11/2014</b>	
8 Entrevista y evaluación por el área solicitante (previa coordinación)	<b>19 y 20 /11/2014</b>	SG. Recursos Humanos y Área solicitante
9 Publicación de resultado final en la página web: <a href="http://www.miraflores.gob.pe">www.miraflores.gob.pe</a>	<b>27/ 11/ 2014</b>	SG. Recursos Humanos

SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
10	Suscripción del Contrato	01/12/2014 SG. Recursos Humanos
11	Registro del Contrato	01/12/2014 SG. Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Nº	EVALUACIONES	PESO %	PUNTAJE MIN	PUNTAJE MAX
<b>1</b>	<b>Evaluación curricular (EC)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
1.1	Formación académica	20%	10.00	14.00
1.2	Experiencia laboral	10%	4.00	6.00
<b>2</b>	<b>Evaluación psico-técnica (EP)</b>	<b>30%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
2.1	Evaluación psicológica	<i>Referencial</i>		
2.2	Evaluación de conocimientos	15%	7.00	10.00
2.3	Evaluación de competencias	15%	7.00	10.00
<b>3</b>	<b>Entrevista final por área solicitante (EF)</b>	<b>40%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>
<b>TOTALES</b>		<b>100%</b>	<b>14.00</b>	<b>20.00</b>

\*El puntaje mínimo total aprobatorio será de 14 puntos.

---

**\*\* Se le asigna una bonificación del 10% sobre el puntaje de la entrevista a los postulantes que acrediten haber pertenecido a las FF.AA (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---

**\*\*\* Se le asigna una bonificación del 15% sobre el puntaje total a los postulantes que indicaron condición de discapacidad en su hoja de vida, acreditándolo con el carné emitido por el CONADIS (siempre y cuando superen todas las etapas de evaluación)**

---