

**RESULTADO DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
PROCESO CAS N°014-2023-MM
UN (01) ESPECIALISTA EN PROCESOS PARTICIPATIVOS**

N°	Apellidos y Nombres	DNI	Condición	Puntaje
1	Guerrero Alzamora Nathalie Claudia	41591270	Apto	20
2	Montoya Chomba David Antonio	08055756	Apto	18
3	Mercado Gonzales Jose Eusebio	42884832	Apto	18
4	Feijoo Galvez Percy Edgar	08386394	Apto	16
5	Polar Martinez Carlos Roberto	25552969	Apto	16
6	Ubalde Enriquez Anali	42675238	Apto	16
7	Tavara Castro Victor Ricardo	06141769	Apto	14
8	Garcia Moncada Gisella del Pilar	18143619	No apto	12
9	Camere Mendoza Mario Adolfo	08148121	No apto	12
10	Espinoza Loli Mario Guillermo	07199422	No apto	10
11	Melendez Gonzales Juana Susana	43123386	No apto	10
12	Diaz Vela Blanca	07535364	No apto	8
13	Rodriguez Benites Rosa Nimia	42852521	No apto	6
14	Sanchez Espinoza Yovana Ines	06781925	No apto	*
15	Cubas Castillo Caren Vanessa	45814467	No apto	NSP
16	Ludeña Lopez Julio Alberto	20105098	No apto	NSP
17	Moran Seminario Stefany Liz	44653406	No apto	NSP

(*) La postulante accedió a la sala Zoom pero no registro su evaluación

Notas:

- 1) De acuerdo al numeral 4.2 de las bases de la presente convocatoria CAS, el puntaje mínimo para aprobar la evaluación de conocimiento es de trece (13).
- 2) No se presentó "NSP", indica que el/la postulante no participó de la evaluación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTA/O EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERAN PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓN PARA LA "EVALUACIÓN CURRICULAR", SEGÚN LAS INDICACIONES GENERALES.

INDICACIONES GENERALES

EVALUACIÓN CURRICULAR

FECHA: 04 de mayo de 2022

Los participantes "Aptos" deben de presentar su Curriculum Vitae documentado y Anexos, según lo establecido en el numeral 4.5 de las bases de la convocatoria CAS N°014.

La presentación debe realizarse el 04 de mayo del 2023 a través del correo electrónico:

convocatoriascas@miraflores.gob.pe

Único horario de presentación: Desde las 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m (de preferencia en Formato PDF)

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 03 de mayo del 2023