

## FE DE ERRATAS

Por medio de la presente, se comunica al público en general y a los postulantes de la **Convocatoria: CAS N.º 0189-2023-MM - UN/A (01) UN/A (01) GESTOR DE PROYECTOS VIALES**, para la Subgerencia de Movilidad Urbana y Seguridad Vial, que por error material involuntario se publicó el cronograma con las siguientes fechas:

**DICE:**

**V. CRONOGRAMA DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación curricular virtual	20/06/2023 al 22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de evaluaciones psicológicas	22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
6	Evaluaciones psicológicas	23/06/2023 al 24/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de evaluación psicológica y publicación de rol de entrevista personal	24/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
8	Entrevista personal	26/06/2023 al 27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
12	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
13	Suscripción y registro del contrato	Del <b>28/06/2023</b> al 06/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

**DEBE DECIR:**

**V. CRONOGRAMA DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Verificación de postulación virtual	20/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultados de cumplimiento de fichas de postulación	20/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
6	Evaluación de conocimientos virtual	21/06/2023 y 22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

7	Publicación de resultados de la Ev. De Conocimientos	22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
8	Presentación de CV documentado y Anexos en el Horario de: 08:00 a.m hasta las 04:00 p.m., enviado al correo: <a href="mailto:convocatoriascas@miraflores.gob.pe">convocatoriascas@miraflores.gob.pe</a> <b>Asunto: “Evaluación Curricular CAS N° 0189-2023” – Nombre del puesto</b> Seguir lo establecido en el numeral 6.3 de las Bases de la presente convocatoria.	23/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
9	Evaluación curricular virtual	26/06/2023 y 27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
10	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
11	Entrevista personal	28/06/2023 y 03/07/2023	Comité de Selección CAS
12	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	03/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
13	Suscripción y registro del contrato	Del 04/07/2023 al 09/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

Asimismo, las etapas del Proceso serán las siguientes:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Fase 1: Verificación de postulación virtual</b>	...	<b>Sin puntaje</b>	
<b>APTO/A</b>	<b>Cumple los requisitos mínimos</b>		
<b>Fase 2: Evaluación de conocimientos virtual</b>	<b>30%</b>	<b>21 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Cumple con el puntaje mínimo</b>		
<b>Fase 3: Evaluación curricular virtual</b>	<b>30%</b>	<b>20 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
Formación académica (*)	15%	10 puntos	15 puntos
Cursos/diplomados	-	<b>CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS</b>	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	15%	10 puntos	15 puntos
<b>Puntaje de evaluación curricular</b>	-	<b>20 puntos</b>	<b>30 puntos</b>



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen el puntaje mínimo</b>		
<b>Fase 4: Entrevista personal</b>	<b>40%</b>		<b>-</b>
<b>Puntaje total de entrevista</b>	<b>-</b>	<b>24 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

Por lo cual los/as postulantes deberán tomar en cuenta las fechas de cada una de las etapas propuestas en el presente documento.

Agradecemos su comprensión.

**Subgerencia de Recursos Humanos**

Miraflores, 21 de junio de 2023