

FE DE ERRATAS

Por medio de la presente, se comunica al público en general y a los postulantes de la **Convocatoria: CAS N.º 0192-2023-MM - UN/A (01) UN/A (01) GESTOR DE FLOTA VEHICULAR**, para la Subgerencia de Movilidad Urbana y Seguridad Vial, que por error material involuntario se publicó el cronograma con las siguientes fechas:

DICE:

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | FECHAS | ÁREA RESPONSABLE |
|--|--|--|---------------------------------|
| SELECCIÓN | | | |
| 4 | Evaluación curricular virtual | 20/06/2023 al 22/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 5 | Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de evaluaciones psicológicas | 22/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 6 | Evaluaciones psicológicas | 23/06/2023 al 24/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 7 | Publicación de resultados de evaluación psicológica y publicación de rol de entrevista personal | 24/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 8 | Entrevista personal | 26/06/2023 al 27/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 12 | Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final | 27/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 13 | Suscripción y registro del contrato | Del 28/06/2023 al 06/07/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |

DEBE DECIR:

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | FECHAS | ÁREA RESPONSABLE |
|--------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| SELECCIÓN | | | |
| 4 | Verificación de postulación virtual | 20/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 5 | Publicación de resultados de cumplimiento de fichas de postulación | 20/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 6 | Evaluación de conocimientos virtual | 21/06/2023 y 22/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |

| | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------------------|
| 7 | Publicación de resultados de la Ev. De Conocimientos | 22/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 8 | Presentación de CV documentado y Anexos en el Horario de: 08:00 a.m hasta las 04:00 p.m., enviado al correo: convocatoriascas@miraflores.gob.pe Asunto: “Evaluación Curricular CAS N° 192-2023” – Nombre del puesto Seguir lo establecido en el numeral 6.3 de las Bases de la presente convocatoria. | 23/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 9 | Evaluación curricular virtual | 26/06/2023 y 27/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 10 | Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal | 27/06/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| 11 | Entrevista personal | 28/06/2023 y 03/07/2023 | Comité de Selección CAS |
| 12 | Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final | 03/07/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 13 | Suscripción y registro del contrato | Del 04/07/2023 al 09/07/2023 | Subgerencia de Recursos Humanos |

Asimismo, las etapas del Proceso serán las siguientes:

| FASES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| Fase 1: Verificación de postulación virtual | ... | Sin puntaje | |
| APTO/A | Cumple los requisitos mínimos | | |
| Fase 2: Evaluación de conocimientos virtual | 30% | 21 puntos | 30 puntos |
| APTO/A | Cumple con el puntaje mínimo | | |
| Fase 3: Evaluación curricular virtual | 30% | 20 puntos | 30 puntos |
| Formación académica (*) | 15% | 10 puntos | 15 puntos |
| Cursos/diplomados | - | CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS | |
| Experiencia general | - | | |
| Experiencia específica (**) | 15% | 10 puntos | 15 puntos |
| Puntaje de evaluación curricular | - | 20 puntos | 30 puntos |



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

| APTO/A | Los que alcancen el puntaje mínimo | | |
|------------------------------------|---|------------------|-------------------|
| Fase 4: Entrevista personal | 40% | | - |
| Puntaje total de entrevista | - | 24 puntos | 40 puntos |
| APTO/A | Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación | | |
| TOTAL | 100% | 65 puntos | 100 puntos |

Por lo cual los/as postulantes deberán tomar en cuenta las fechas de cada una de las etapas propuestas en el presente documento.

Agradecemos su comprensión.

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 21 de junio de 2023