

FE DE ERRATAS

Por medio de la presente, se comunica al público en general y a los postulantes de la **Convocatoria: CAS N.º 0193-2023-MM - UN/A (01) UN/A (01) TECNICO ELECTRONICO**, para la Subgerencia de Movilidad Urbana y Seguridad Vial, que por error material involuntario se publicó el cronograma con las siguientes fechas:

DICE:

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
SELECCIÓN			
4	Evaluación curricular virtual	20/06/2023 al 22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de evaluaciones psicológicas	22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
6	Evaluaciones psicológicas	23/06/2023 al 24/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
7	Publicación de resultados de evaluación psicológica y publicación de rol de entrevista personal	24/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
8	Entrevista personal	26/06/2023 al 27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
12	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
13	Suscripción y registro del contrato	Del 28/06/2023 al 06/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

DEBE DECIR:

V. CRONOGRAMA DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
SELECCIÓN			
4	Verificación de postulación virtual	20/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
5	Publicación de resultados de cumplimiento de fichas de postulación	20/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
6	Evaluación de conocimientos virtual	21/06/2023 y 22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

7	Publicación de resultados de la Ev. De Conocimientos	22/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
8	Presentación de CV documentado y Anexos en el Horario de: 08:00 a.m hasta las 04:00 p.m., enviado al correo: convocatoriascas@miraflores.gob.pe Asunto: “Evaluación Curricular CAS N° 193-2023” – Nombre del puesto Seguir lo establecido en el numeral 6.3 de las Bases de la presente convocatoria.	23/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
9	Evaluación curricular virtual	26/06/2023 y 27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
10	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	27/06/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
11	Entrevista personal	28/06/2023 y 03/07/2023	Comité de Selección CAS
12	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	03/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
13	Suscripción y registro del contrato	Del 04/07/2023 al 09/07/2023	Subgerencia de Recursos Humanos

Asimismo, las etapas del Proceso serán las siguientes:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Fase 1: Verificación de postulación virtual	...	Sin puntaje	
APTO/A	Cumple los requisitos mínimos		
Fase 2: Evaluación de conocimientos virtual	30%	21 puntos	30 puntos
APTO/A	Cumple con el puntaje mínimo		
Fase 3: Evaluación curricular virtual	30%	20 puntos	30 puntos
Formación académica (*)	15%	10 puntos	15 puntos
Cursos/diplomados	-	CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	15%	10 puntos	15 puntos
Puntaje de evaluación curricular	-	20 puntos	30 puntos



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

APTO/A	Los que alcancen el puntaje mínimo		
Fase 4: Entrevista personal	40%		-
Puntaje total de entrevista	-	24 puntos	40 puntos
APTO/A	Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación		
TOTAL	100%	65 puntos	100 puntos

Por lo cual los/as postulantes deberán tomar en cuenta las fechas de cada una de las etapas propuestas en el presente documento.

Agradecemos su comprensión.

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 21 de junio de 2023