



**RESULTADOS DE FICHA DE POSTULACIÓN
PROCESO CAS N° 559-2023-MM
UN/A (01) ESPECIALISTA LEGAL**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DE POSTULANTES	DNI	CONDICIÓN	OBSERVACIONES
1	LLAJARUNA PEREDA KATHERINE YANINA	46712396	APTO/A	-
2	RODRIGUEZ ARTEAGA KAREN ELIZABETH	43660533	APTO/A	-
3	ZEVALLOS BUSTAMANTE JULISSA JEANNETE	25857930	APTO/A	-

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

(Descalificado) No presentó Ficha de Postulación y/o Anexos debidamente firmados

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE "APTO/A" EN EL PRESENTE LISTADO, PASAN A LA SIGUIENTE ETAPA: "EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS"

INDICACIONES GENERALES

FECHA DE EVALUACIÓN: 23 de octubre del 2023

HORA DE LA EVALUACIÓN: 11:00 am

1. La Evaluación se llevará a cabo de forma virtual empleando la plataforma Zoom para lo cual deberán ingresar unos 05 minutos antes de la hora programada al siguiente link:
<https://meet.google.com/gvd-oubf-sph>
2. Es obligatorio acceder al link de reunión virtual (video llamada en zoom), a través de la cual se darán las indicaciones y pautas para el desarrollo de la evaluación.
3. Durante la reunión, el/la postulante deberá tener consigo su documento de identidad, a efectos de mostrarlo para proceder a la verificación de la identificación respectiva, disminuyendo el riesgo de suplantación.
4. El/la postulante que no participe de la evaluación y/o que no ingrese en la fecha y hora señalada y/o no muestre su documento de identidad y/o no concluya y envíe el examen dentro del rango de tiempo establecido para su desarrollo, será considerado/a DESCALIFICADO/A.
5. Es obligatorio tener la cámara y audio encendida durante toda la Evaluación de Conocimientos y que se cuente con la visión del postulante caso contrario el/la postulante será considerado/a DESCALIFICADO/A.

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 20 de octubre del 2023