



RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR  
APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL  
PROCESO CAS N° 593-2023-MM  
DOS (02) SUPERVISOR(A) DE OPERACIONES

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	MENDOZA SEGURA CESAR ALDO	9956506	APTO/A	30	-	16/11/2023	9:30 am
2	VEGA WONG CARLOS MANUEL	10080917	APTO/A	22	-	16/11/2023	9:40 am
3	VILLARDE CISNEROS MIGUEL ANGEL	46268002	APTO/A	22	-	16/11/2023	9:50 am

- (1) No cumple con la formación académica
- (2) No cumple con la experiencia general
- (3) No cumple con la experiencia específica
- (4) No cumple con la experiencia en el sector público
- (5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

**Apto/a:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

**No Apto/a:** Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

**Descalificado/a:** Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Av. Ernesto Diez Canseco 219 - 2do Piso.

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 15 de Noviembre del 2023