



RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS N° 652-2023-MM
TRES (03) ANALISTA LEGAL DE ETAPA RESOLUTIVA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ANTICONA ROMERO VICTOR EDWARD STIWARD	46310833	APTO/A	25	-	15/12/2023	11:20 am
2	BRICEÑO ATAUJE CESAR HIPOLITO	42623753	APTO/A	20	-	15/12/2023	11:30 am
3	RODRIGUEZ ARTEAGA KAREN ELIZABETH	43660533	APTO/A	25	-	15/12/2023	11:40 am
4	SALIRROSAS HERRERA RENZO LUIS	47216902	APTO/A	30	-	15/12/2023	11:50 am
5	MUJICA CABRERA KATHERIN KELLY	45590379	DESCALIFICADO/A	-	-		
6	VASQUEZ GONSALES JUAN JOSE	73703724	NO APTO/A	-	5		

- (1) No cumple con la formación académica
(2) No cumple con la experiencia general
(3) No cumple con la experiencia específica
(4) No cumple con la experiencia en el sector público
(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECL y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA:
ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

UGAR: AV ERNESTO DIEZ CANSECO 219

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Subgerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 14 de diciembre del 2023