



RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS N.º028-2024-MM
CUATRO (04) ANALISTAS LEGALES DE ETAPA RESOLUTIVA

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ESPINOZA TERRONES KARIN GISSELLA	25842258	APTO/A	25		6/03/2024	02:40 pm
2	MONTERO VALDIVIEZO MARIA LOURDES	46144115	APTO/A	25		6/03/2024	02:50 pm
3	QUISPE ORTIZ JHONATAN CHE	47404923	APTO/A	25		6/03/2024	03:00 pm
4	COLUNGA HELGUERA LAURA PAOLA	45556825	NO APTO/A	-	(4)		
5	CONDORI BOZA DIEGO ALONSO	70125607	NO APTO/A	-	(2)		

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

LUGAR: AV ERNESTO DIEZ CANSECO N° 219, MIRAFLORES (2DO PISO)

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 05 de marzo de 2024