



## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 019- 2024-GM/MM

Miraflores, 15 de marzo de 2024

### EL GERENTE MUNICIPAL;

**VISTO:** la Carta Externa N° 47527-2023 de fecha 29 de diciembre de 2023, emitido por el Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros Municipales de la Municipalidad de Miraflores SUTRAOMUN-M; la Carta N° 073-2024- SGRH-GAF/MM de fecha 17 de enero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 3181-2024 de fecha 23 de enero de 2024, emitido por el Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros Municipales de la Municipalidad de Miraflores SUTRAOMUN-M; la Carta N° 116-2024- SGRH-GAF/MM de fecha 25 de enero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 4635-2024 d fecha 16 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros Municipales de la Municipalidad de Miraflores SUTRAOMUN-M; la Carta N° 194-2024-SGRH-GAF/MM de fecha 13 de febrero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 7307-2024 de fecha 16 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros Municipales de la Municipalidad de Miraflores SUTRAOMUN-M; la Carta Externa N° 1807-2024 de fecha 15 de enero de 2024, emitido por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores- SOMMI; la Carta N° 072-2024-SGRH-GAF/MM de fecha 17 de enero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 2980-2024 de fecha 22 de enero de 2024, emitido por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores-SOMMI; la Carta N° 115-2024- SGRH-GAF/MM de fecha 25 de enero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 4258-2024 de fecha 29 de enero de 2024, emitido por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores-SOMMI; la Carta N° 195-2024-SGRH-GAF/MM de fecha 13 de febrero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 7774-2024 de fecha 20 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores- SOMMI; la Carta Externa N° 4225-2024 de fecha 29 de enero de 2024, emitido por el Sindicato de Trabajadores Municipal CAS Miraflores-SITRAMCAS; la Carta N° 139-2024- SGRH/GAF/MM de fecha 31 de enero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 5386-2024 de fecha 05 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato de Trabajadores Municipal CAS Miraflores-SITRAMCAS; la Carta N° 166-2024- SGRH-GAF/MM de fecha 06 de febrero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 6047-2024 de fecha 08 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato de Trabajadores Municipal CAS Miraflores-SITRAMCAS; la Carta N° 193-2024-SGRH-GAF/MM de fecha 13 de febrero de 2024, emitido por la Subgerencia de Recursos Humanos; la Carta Externa N° 7146-2024 de fecha 15 de febrero de 2024, emitido por el Sindicato de Trabajadores Municipal CAS Miraflores-SITRAMCAS; el Informe N° 012-2024-GRH/MM de fecha 11 de marzo de 2024, emitido por la Gerencia de Recursos Humanos; el Memorándum N° 056-2024-GAJ/MM de fecha 12 de marzo de 2024, emitido por la Gerencia de Recursos Humanos; el Memorándum N° 161-2024-GRH/MM de fecha 14 de marzo de 2024, emitido por la Gerencia de Recursos Humanos; el informe N° 107-2024-GAJ/MM de fecha 15 de marzo de 2024, emitido por la Gerencia de Asesoría Jurídica; y,





## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, establece que las municipalidades son los órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Dicha autonomía, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico vigente, de conformidad con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

Que, el artículo 2° del Convenio N° 87 de la OIT (aprobado por el Estado peruano mediante Resolución Legislativa N° 13281), establece como principio que: "Los trabajadores (...), sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes (...)". Esta declaración, precisamente, determina que en el Sector Público es posible formar sindicatos integrados por trabajadores de regímenes distintos, aun cuando el derecho de sindicalización de éstos se sujete a marcos normativos diferentes, situación que en el caso de la Municipalidad de Miraflores se ha visto materializada en la existencia y reconocimiento como tal del SUTRAOMUN-M y del SOMMI;

Que, dicho ello, corresponde indicar la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, publicada en el diario oficial El Peruano el 02 de mayo de 2021 y vigente desde el 23 de mayo de 2021, tiene por objeto regular el ejercicio del derecho a la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales, de conformidad con lo establecido en el artículo 28° de la Constitución Política del Perú y lo señalado en el Convenio 98 y en el Convenio 151 de la Organización Internacional del Trabajo;

Que, bajo dichos objetivos, la norma en mención es aplicable a las negociaciones colectivas llevadas a cabo entre organizaciones sindicales de trabajadores estatales de entidades públicas, para lo cual se ha establecido un marco normativo diferenciado para la negociación colectiva en el sector público, precisándose que, para el caso de los gobiernos locales, las negociaciones de dichas entidades se sujetan al procedimiento de negociación colectivo regulado por la referida norma;

Que, en esa línea, la norma bajo comentario ha establecido que la negociación en las entidades del sector público puede comprender todo tipo de condiciones de trabajo y empleo, ya sean las remuneraciones y otras condiciones de trabajo con incidencia económica, así como todo aspecto relativo a las relaciones entre empleadores y trabajadores, y las relaciones entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores; siendo que pese a esta disposición, no debe dejarse de tener en cuenta la existencia de disposiciones vigentes en materia presupuestaria cuya aplicación alcanza cualquier proceso seguido en las entidades públicas (incluidos los de negociación colectiva) y que establecen límites en atención a los Principios de Equilibrio Presupuestal y Provisión Presupuestaria;

Que, la referida norma ha previsto dos niveles de negociación en el sector público: i) a nivel centralizado, en la que negocian las confederaciones sindicales más representativas de los trabajadores del Estado a nivel nacional (21 representantes) y el Poder Ejecutivo a través de una comisión de designada por la Presidencia del Consejo de Ministros (21 representantes); ii) a nivel descentralizado, en la que negocian las organizaciones sindicales más representativas en el respectivo ámbito y los





representantes designados de las entidades públicas correspondientes, dependiendo del ámbito escogido por las organizaciones sindicales. En ambos casos el número de representantes debe ser de no menos 3 ni más de 14 miembros, debiendo tener ambas representaciones igual número;

Que, asimismo, el literal b) del artículo 7° de la citada Ley señala que, por la parte empleadora, son sujetos de la negociación colectiva descentralizada los/as representantes designados/as de las entidades públicas correspondientes, dependiendo del ámbito escogido por las organizaciones sindicales;

Que, en dicho escenario, cabe acotar que, en cuanto a la representación de las partes en la negociación colectiva, el artículo 8° de la Ley N° 31188, señala que: "Son representantes de las partes en la negociación colectiva en el sector público: a) De la parte sindical (...) En la negociación colectiva descentralizada, no menos de tres (3) ni más de catorce (14) representantes. La representación de la parte sindical está conformada por trabajadores estatales en actividad: b) De la parte empleadora: (...) en la negociación colectiva descentralizada, los funcionarios o directivos que el titular de la entidad designe, en igual número al de la representación de la parte sindical";

Que, bajo dichos alcances, el artículo 12° de la ley bajo comentario, ha dispuesto que la negociación colectiva se inicia con la presentación del proyecto de convenio colectivo que contiene como mínimo los requisitos establecidos en el citado artículo, siendo que, conforme lo dispone el numeral 13.2 del artículo 13° de la referida norma, el procedimiento de negociación colectiva descentralizada prosigue luego de la presentación del proyecto de convenio colectivo a la entidad entre el 01 de noviembre y el 30 de enero del siguiente año, con el inicio del trato directo, siguiendo los plazos y procedimiento establecido en la norma para su negociación;

Que, a través del Decreto Supremo N° 008-2022-PCM, se aprobaron los Lineamientos para la implementación de la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, los mismos que resultan de aplicación para las entidades del Sector Público a que se refiere el primer párrafo del artículo 2° de la Ley, así como para cualquiera que participe en el procedimiento de negociación colectiva en el Sector Público y los servidores públicos en cuyo nombre se lleva a cabo la negociación colectiva, a quienes para efectos del citado dispositivo se les denomina "servidores públicos", resultando de aplicación también, para los árbitros que participan en el arbitraje de índole laboral, según corresponda;

Que, dicho ello, los citados lineamientos en su artículo 3°, definen a la Representación Empleadora, como aquella conformada por los representantes designados por las entidades empleadoras del Sector Público, en la negociación descentralizada, para participar en la Comisión Negociadora; asimismo define a la Representación Sindical como aquella conformada por los representantes de las organizaciones sindicales legitimadas para negociar, para participar en la Comisión Negociadora y a la Comisión Negociadora como el espacio de diálogo integrado por la Representación Sindical y la Representación Empleadora;

Que, por otro lado, el subnumeral 10.2.1 del numeral 10.2 del artículo 10° de los Lineamientos en mención, precisa que, dependiendo del ámbito escogido por las organizaciones sindicales, se encuentran legitimadas para negociar las entidades públicas correspondientes, a través de una Representación Empleadora;





Que, en esa línea el artículo 12° de los citados lineamientos, referido a la representación de las entidades públicas en la Comisión Negociadora descentralizado, dispone que la Representación Empleadora conformada por los funcionarios o directivos que el titular de la entidad designe, en igual número al de los representantes que conforman la Representación sindical y conforme a las condiciones señaladas en el numeral 10.2.2 del artículo 10 de los citados Lineamientos, según el ámbito escogido por las organizaciones sindicales; asimismo se precisa que en el acto que se dispone la conformación de la Representación Empleadora, se designa al presidente de la misma, el cual a su vez ejerce la coordinación de la Comisión Negociadora en el nivel descentralizado; asimismo se dispone que los representantes de la Representación Empleadora, bajo ninguna situación, forman parte de los beneficiarios de la negociación colectiva;



Que, de la misma forma, el artículo 16° de los Lineamientos materia de análisis, disponen que una vez recibido el proyecto de Convenio Colectivo, la entidad correspondiente, según el nivel de negociación, procede a la designación de los representantes que conforman la Representación Empleadora a que se refiere, en el caso de los gobiernos locales, el numeral 12.2 del artículo 12 de los citados Lineamientos. Asimismo, indica que la Comisión Negociadora cuenta con un/a Secretario/a Técnico/a, quien está a cargo de brindarle apoyo técnico y administrativo permanente, incluyendo la remisión de las convocatorias a las sesiones de Trato Directo y la elaboración, registro y custodia de las actas respectivas, siendo que en el caso de la negociación colectiva de nivel descentralizado, el/la Secretario/a Técnico/a es designado por el titular de la Entidad a la que pertenece el representante que preside la Representación Empleadora;



Que, dicho ello es de apreciarse que mediante Informe N° 012-2024-GRH/MM complementado con el Memorandum N° 161-2024-GRH/MM, la Gerencia de Recursos Humanos informa que el SUTRAOMUN MIRAFLORES, el SOMMI y el SITRAMCAS han presentado sus proyectos de convenio colectivo que buscan negociar con la entidad, por lo que luego de la evaluación y revisión de los mismos formuló observaciones a las mismas que fueron absueltas dentro del plazo concedido para dicho fin, observaciones dentro de las cuales se encontraba la referida a la legitimación para negociar, es decir, a la identificación de la organización mayoritaria del ámbito que afilie a la mayoría de trabajadores del ámbito respectivo conforme a lo regulado por el numeral 9.2 del artículo 9 de la Ley N° 31188, por lo que precisan que en el presente caso se apegan a lo descrito en el Informe N° 001193-2023-SERVIR-GPSC;



Que, asimismo, refiere en dicho informe que conforme a lo dispuesto en el artículo 8° de la Ley N° 31188, corresponde a la máxima Autoridad Administrativa designar 6 funcionarios representantes de la Municipalidad de Miraflores encargados de conducir el procedimiento de negociación colectiva correspondiente a los pliegos de reclamos presentados por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores – SOMMI, Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros de la Municipalidad de Miraflores - SUTRAOMUN y Sindicato de Trabajadores Municipales CAS Miraflores-SITRAMCAS respecto del ámbito que comprende a los régimen laborales regulados por el Decreto Legislativo N° 1057 y D.L N° 728; asimismo, señala que estando a lo regulado por el artículo 16° del Decreto Supremo N° 008-2022-PCM corresponde la designación del secretario/a técnico/a de la Comisión Negociadora, a fin de brindar apoyo técnico y administrativo permanente, incluyendo la remisión de las convocatorias a las sesiones



de trato directo y la elaboración, registro y custodia de las actas respectivas por lo que recomienda se designe al Gerente de Recursos Humanos como Secretario Técnico de la Comisión Negociadora;

Que, bajo los alcances descritos y toda vez que la Gerencia de Recursos Humanos ha sustentado la necesidad de conformar la Representación Empleadora de la Municipalidad Distrital de Miraflores encargada de conducir el procedimiento de negociación colectiva correspondiente a los pliegos de reclamos presentados por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores – SOMMI, Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros de la Municipalidad de Miraflores-SUTRAOMUN y Sindicato de Trabajadores Municipales CAS Miraflores-SITRAMCAS respecto del ámbito que comprende a los régimen laborales regulados por los Decretos Legislativos Nrs. 1057 y 728, corresponde se emita el acto administrativo respectivo que materialice dicha designación, conforme a lo dispuesto en la normativa vigente, debiéndose para dichos efectos en el mismo acto administrativo, designarse al presidente de la misma, siendo que del mismo modo deberá designarse al secretario técnico de la Comisión Negociadora quien estará a cargo de brindarle apoyo técnico y administrativo permanente, incluyendo la remisión de las convocatorias a las sesiones de Trato Directo y la elaboración, registro y custodia de las actas respectivas. De igual modo, deberá en dicho acto administrativo, otorgarse a la representación empleadora a ser designada, las facultades para participar en el proceso de negociación colectiva respectivo, practicar todos los actos propios de estas, suscribir cualquier acuerdo; y de ser el caso, la convención colectiva del trabajo, tal y como lo ha señalado la Gerencia de Asesoría Jurídica a través de su Informe N° 107-2024-GAJ/MM en el que brinda su opinión favorable;

Que, bajo los alcances expuestos contando con la opinión favorable de las áreas técnicas competentes, resulta viable aprobar la conformación de la Representación Empleadora de la Municipalidad de Miraflores, mediante el acto resolutivo correspondiente;

Que, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Público; el Decreto Supremo N° 008-2022-PCM, que aprueba los Lineamientos para la implementación de la Ley N° 31188 y en uso de las atribuciones señaladas en el inciso "I" del artículo 19° del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de la Municipalidad de Miraflores, aprobado por la Ordenanza N° 603/MM;

#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** la Conformación de la Representación Empleadora de la Municipalidad Distrital de Miraflores encargada de conducir el procedimiento de negociación colectiva descentralizada correspondiente a los pliegos de reclamos presentados por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores – SOMMI, Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros de la Municipalidad de Miraflores-SUTRAOMUN y Sindicato de Trabajadores Municipales CAS Miraflores-SITRAMCAS respecto del ámbito que comprende a los régimen laborales regulados por los Decretos Legislativos Nrs. 1057 y 728, cuyos integrantes son los siguientes:

- El/La Gerente de Administración y Finanzas, quien lo presidirá.
- El/La Gerente de Planificación y Presupuesto
- El/La Gerente de Asesoría Jurídica





- El/La Gerente de Recursos Humanos, quien actuará como secretario técnico.
- El/La Subgerente de Logística y Control Patrimonial
- El/La Subgerente de Contabilidad

Los mencionados representantes cuentan con las facultades de participar en la negociación y conciliación, practicar todos los actos procesales propios de estas, suscribir cualquier acuerdo, y llegado el caso, la convención colectiva.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR** la presente resolución a la Gerencia de Recursos Humanos para los fines correspondientes.

**ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR** a la Gerencia de Recursos Humanos que notifique la presente resolución a los miembros de la Representación Empleadora de la Municipalidad de Miraflores encargada de conducir el procedimiento de negociación colectiva descentralizada correspondiente a los pliegos de reclamos presentados por el Sindicato de Obreros de la Municipalidad de Miraflores – SOMMI, Sindicato Unitario de Trabajadores Obreros de la Municipalidad de Miraflores-SUTRAOMUN y Sindicato de Trabajadores Municipales CAS Miraflores-SITRAMCAS respecto del ámbito que comprende a los régimen laborales regulados por los Decretos Legislativos Nrs. 1057 y 728.

**ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR** a la Gerencia de Comunicaciones e Imagen Institucional, la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional ([www.miraflores.gob.pe](http://www.miraflores.gob.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



JOHN ADRIÁN AMPUERO JOYO  
Gerente Municipal