



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N° 052-2024-MM
TRES (03) ANALISTA LEGAL DE ETAPA INSTRUCTIVA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	HERRERA MENDOZA PETTER JEHIMY	46032901	APTO/A	25		24/05/2024	9:50 a.m
2	ZAVALA MEDRANO VICTORIA LOURDES	44437710	APTO/A	25		24/05/2024	10:00 a.m
4	ESPINOZA TERRONES KARIN GISSELLA	25842258	APTO/A	25		24/05/2024	10:10 a.m
3	PACHAS LOPEZ PEDRO GUSTAVO	45621395	NO APTO/A	(2)			

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Av Ernesto Diez Canseco N° 219- 2do piso

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 22 de mayo de 2024