



RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR
APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS N.º 065-2024-MM
DOS (02) PODADOR

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	AYALA DIAZ EDUARD	46629586	APTO/A	45	-	24/05/24	02:40 p.m
2	MESTANZA ESCOBAL ALVARO	76932308	APTO/A	45	-	24/05/24	02:50 p.m
3	SOTOMAYOR VICENTE, JUAN BERNARDO	00487790	APTO/A	50	-	24/05/24	03:00 p.m
4	LIZARRAGA ROJAS SAMIR HERNAN	76571367	NO APTO/A	-	3	-	
5	MORI RIVAS BRYAN JEANPIERE	74891098	NO APTO/A	-	2	-	
6	ROMERO ZAPATA BARBARA CAROLINA	81026826	NO APTO/A	-	2	-	
7	YEREN CALLE JORGE ALBERTO	41669894	NO APTO/A	-	3	-	

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA
SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Av Angamos 1890 - SURQUILLO

CONSIDERACIONES:

1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.

2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 23 de mayo de 2024