



**RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA  
APTOS PARA ENTREVISTA PERSONAL  
PROCESO CAS N.º013-2025-MM  
ONCE (11) INSPECTORES MOTORIZADOS**

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	FECHA	HORARIO
1	CASTILLO LUYO ANTHONY WILLIAM	71263504	APTO/A	21/02/2025	3:00 pm
2	PAZ MEZONES FRANCHESCOLY MILINIO	47964922	APTO/A	21/02/2025	3:00 pm
3	POMA ROMERO DANTE RAUL	40136120	APTO/A	21/02/2025	3:10 pm
4	TAPULLIMA VELA ALFREDO JUNIOR JESUS	73974000	APTO/A	21/02/2025	3:10 pm
5	VALVERDE NAVARRO SANTIAGO AURELIO	49006343	APTO/A	21/02/2025	3:20 pm
6	VASQUEZ SOTO HARRINSON	45251155	APTO/A	21/02/2025	3:20 pm
7	VELARDE ORELLANA CRISTHIAN ALEXANDER	70004824	APTO/A	21/02/2025	3:30 pm
8	VILLAGARAY ISLA JUAN CARLOS	40850942	APTO/A	21/02/2025	3:30 pm
9	VERGEL MANCO JOSE ALONSO	72877997	DESCALIFICADO/A	-	-

**Apto/a:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

**No Apto/a:** Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

**Descalificado/a:** Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECL y otros registros que impidan la contratación.

**LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL**

**INDICACIONES GENERALES**

**Lugar:** Av Ejército 1300, coliseo Manuel Bonilla - Miraflores

**CONSIDERACIONES:**

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos  
Miraflores, 20 de febrero de 2025