



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N° 018-2025-MM
UN/A (01) ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ESPINOZA SANCHEZ NICOLE YARIXA	77102072	APTO/A	25	-	18/03/2025	09:00 am
2	VILCA VILLANA ALEXA	70528937	APTO/A	27	-	18/03/2025	09:15 am
3	CESPEDES COILA JEAN FRANCO	73435840	NO APTO/A	-	3	-	-
4	CIEZA TERAN JOHAN FRANK	45114566	NO APTO/A	-	4	-	-
5	ESCALANTE ANGULO MIGUEL FERNANDO	40252120	NO APTO/A	-	2	-	-
6	FIGUEROA MALDONADO SANDRA MARIZELA	07259423	NO APTO/A	-	3	-	-
7	LEVANO MORAN BRIAN CRISTOFER	48446400	NO APTO/A	-	2	-	-

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Lugar: Av. Larco 770, Centro Cultural Ricardo Palma, Gerencia de Recursos Humanos 3er piso - Miraflores

CONSIDERACIONES:

1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.

2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 17 de marzo de 2025