



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N° 020-2025-MM
UN/A (01) ANALISTA DE BIENESTAR

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	BARDALES DE LA CRUZ KAREN ALEXANDRA	71404576	APTO/A	25	-	18/03/2025	03:20 pm
2	GUZMÁN ESQUIVEL SHEILA JHOSELYN	47080002	APTO/A	25	-	18/03/2025	03:30 pm
3	LEYTON ROCHABRUN GUADALUPE	72173435	APTO/A	22		18/03/2025	03:40 pm
4	GUILLÉN SALAZAR DANIELA ALEXANDRA	70619194	NO APTO/A	-	2		
5	LEGUIA CHANG SARA PATRICIA	72506228	NO APTO/A	-	4		
6	YANAYACO CHINCHAY ROSA ISABEL	48533091	NO APTO/A	-	4		

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Lugar: Av. Larco 770, Centro Cultural Ricardo Palma, Gerencia de Recursos Humanos 3er piso - Miraflores

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 17 de marzo de 2025