



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N.º 029 -2025-MM
UN/A (01) MÉDICO OCUPACIONAL

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	DONGO CORNEJO KARLA FERNANDA	74819705	APTO/A	25	-	14/04/2025	9:00 am
2	MATOS UZARDO YOSELITH	CE 003861031	APTO/A	30	-	14/04/2025	9:10 am
3	PAUCAR MATOS HANS LENNART	42976305	APTO/A	25	-	14/04/2025	9:20 am
4	YAZAWA CUBILLAS LUZ CONSUELO	10624006	APTO/A	25	-	14/04/2025	9:30 am
5	BORJAS AGUILAR SAMIR ANDRÉ	46846308	NO APTO/A	-	(1)	-	-

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECL y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA:
ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Av. Larco 770, Centro Cultural Ricardo Palma, Gerencia de Recursos Humanos (3er piso) - Miraflores

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 11 de abril de 2025