

RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR Y ROL DE ENTREVISTAS PERSONALES
CONVOCATORIA DE PRÁCTICAS N° 016-2025-MM
UN/A (01) PRACTICANTE PRE PROFESIONAL PARA LA GERENCIA MUNICIPAL

N°	APELLIDOS Y NOMBRES DE POSTULANTES	DNI	CONDICIÓN	PUNTAJE OBTENIDO	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ARAGON ARDILES DARWIN JUAN	75354084	APTO/A	20	19/5/2025	3:30 p.m.
2	BASOMBRIO MENDOZA JORGE CARLOS	71413123	APTO/A	20	19/5/2025	3:40 p.m.
3	DE LOS SANTOS RIOS HUMBERTO HELI	70280664	APTO/A	20	19/5/2025	3:50 p.m.
4	HUAMANI ACOSTA SELENI	62853638	APTO/A	20	19/5/2025	4:00 p.m.
5	LAURENTE CUBAS CARLOS DANIEL	72739886	APTO/A	20	19/5/2025	4:10 p.m.
6	MENDOZA HURTADO GONZALO SEBASTIAN	73186290	APTO/A	20	19/5/2025	4:20 p.m.
7	PAREDES BRICEÑO LEONARDO PAUL	72447412	APTO/A	20	19/5/2025	4:30 p.m.
8	PUGA VALENZA JOSHEP MAURICIO	72553298	APTO/A	20	19/5/2025	4:40 p.m.
9	ROQUE TORRES LINETY LEYDY	78252261	APTO/A	20	19/5/2025	4:50 p.m.
10	TREVEJO ALCA ELVIS JONATHAN	72867339	APTO/A	20	19/5/2025	5:00 p.m.

(*) No cumple con la formación académica

(**) No cumple con la experiencia general

Apto/a: Cuando el/la postulante declare cumplir con todos los requisitos mínimos solicitados en el perfil.

No Apto/a: Cuando el/la postulante declare no cumplir con algún requisito mínimo solicitado en el perfil, por lo que el/la postulante no continuará en el proceso.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación de los documentos sustentatorios dentro del cronograma.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE "APTO/A" EN EL PRESENTE LISTADO, PASAN A LA SIGUIENTE ETAPA: "ENTREVISTA PERSONAL"

INDICACIONES GENERALES

LINK: <https://zoom.us/j/94350642789>

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO/A.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 16 de mayo de 2025