



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N.º 076 -2025-MM
UN (01) COORDINADOR DE LA ETAPA RESOLUTIVA

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	CALVAY CRUZ DIANA IRIS	46360668	APTO/A	25	-	17/07/2025	3:50 pm
2	LUQUE ALVAREZ BUSTAMANTE URSULA NATHALY	70414590	APTO/A	25	-	17/07/2025	4:00 pm
3	QUINO PEÑAFIEL LAURA VICTORIA	73612848	APTO/A	25	-	17/07/2025	4:10 pm
4	VASQUEZ CUEVA YEN ORLANDO	09549605	APTO/A	25	-	17/07/2025	4:20 pm
5	VASQUEZ VARGAS ZAIRA STEFFI	70005131	APTO/A	25	-	17/07/2025	4:30 pm

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

**LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA:
ENTREVISTA PERSONAL**

INDICACIONES GENERALES

Lugar: Calle San Martín 864, 2do piso torre C; oficina de la Subgerencia de Fiscalización y Control - Miraflores

CONSIDERACIONES:

1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.

2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos

Miraflores, 16 de julio de 2025