



RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR  
PROCESO CAS N.º 084 -2025-MM  
UN (01) ORIENTADOR TRIBUTARIO

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ARELLANO ALVAREZ YARA KEMBERLYN	72926096	APTO/A	27	-	26/08/2025	04:40 pm
2	CALDERON CORAL RICHARD	70584174	APTO/A	30	-	26/08/2025	04:50 pm
3	GUIURFA FERNANDEZ PRADA AARON ISRAEL	72810934	APTO/A	27	-	26/08/2025	05:00 pm
4	QUISPE POMA ESTHER JENIFER	42378872	APTO/A	30	-	26/08/2025	05:10 pm
5	TORRES RAMIREZ YANIRA FLOR	77203927	APTO/A	27	-	26/08/2025	05:20 pm

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

**Apto/a:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

**No Apto/a:** Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

**Descalificado/a:** Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL

INDICACIONES GENERALES

LUGAR: Calle San Martín 864 - Gerencia de Recursos Humanos 8vo piso - Miraflores

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos  
Miraflores, 25 de agosto de 2025