

BOLETÍN N°4-2025

PROGRAMA DE INTEGRIDAD 2025



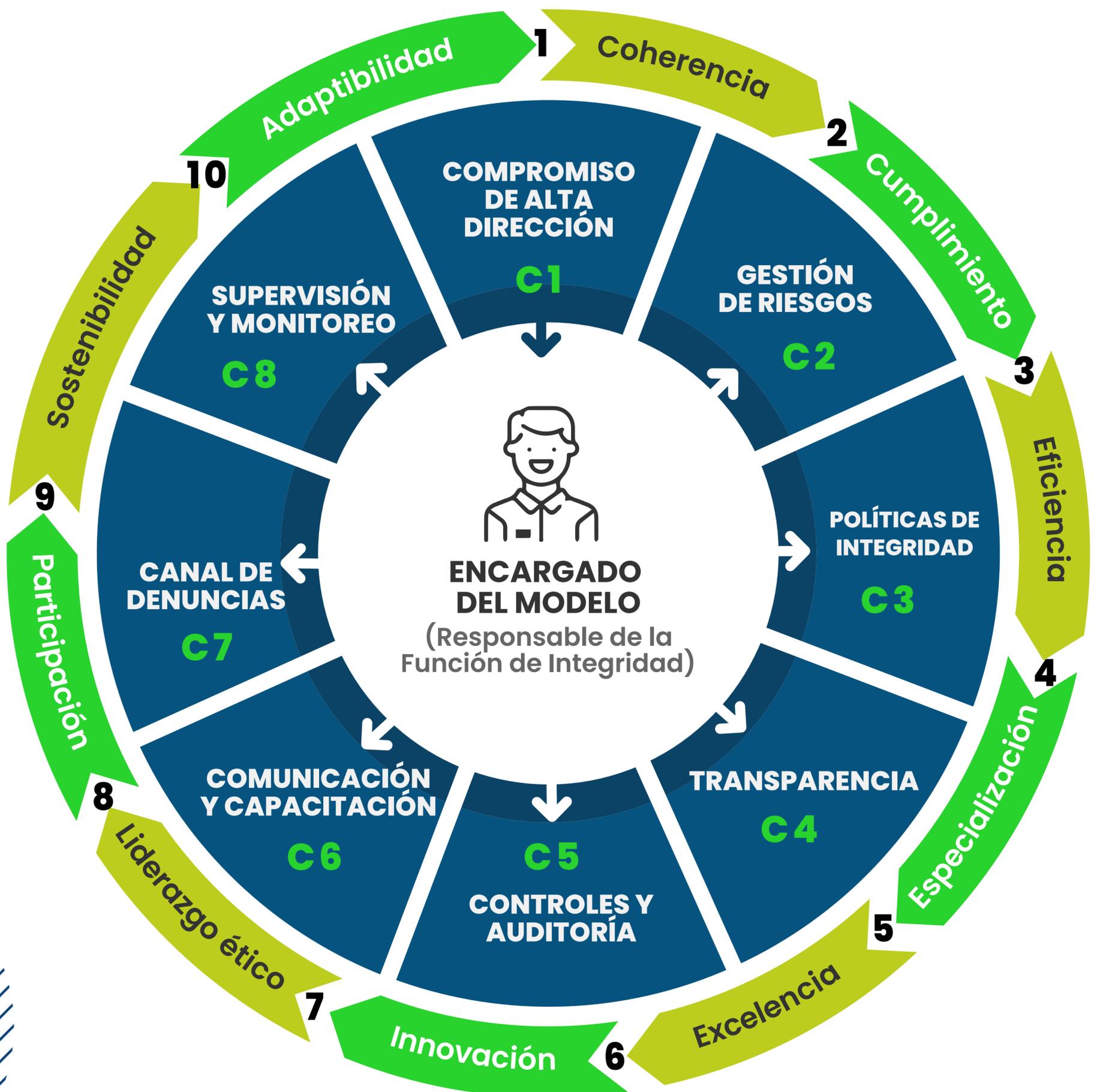
(Resolución de Alcaldía N° 042-2025-A/MM)

Miraflores
se vive mejor

(AVANCE DE ENERO A SETIEMBRE DEL 2025)

AVANCE

DE ENERO A SETIEMBRE DEL 2025



BREVE

RESEÑA HISTÓRICA

La Oficina de Integridad Institucional de la Municipalidad Distrital de Miraflores, fue creada el 25 de noviembre del 2020, mediante Ordenanza N° 557-MM, y es la encargada de establecer las políticas y procedimientos para que nuestra institución actúe conforme a la normativa, a las políticas y procedimientos internos.

BASES

NORMATIVAS

- El Decreto Supremo N° 010-2017-JUS (12-4-2017), precisa en su artículo 2 que la Oficina de Integridad Institucional es la unidad orgánica que asume la labor de promoción de la integridad y ética institucional en las entidades.
- Decreto Supremo N° 042-2018-PCM, (21-4-2028) que establece Medidas para Fortalecer la Integridad Pública y Lucha contra la Corrupción.
- Ley del Código de Ética de la Función Pública LEY N° 27815 (22-7-2002).
- Se aprueba la Directiva N° 001-2024-PCM/SIP (29-2-2024) "Directiva para la incorporación y ejercicio de la función de integridad en las entidades de la administración pública".
- Directiva N° 004-2024-PCM/SIP (2-12-2024) Directiva para la participación de la Oficina de Integridad Institucional o la que haga sus veces, en calidad de veedora en los procesos de selección de personal en las entidades de la administración pública.

- Decreto Supremo N° 148-2024-PCM (28-12-2024) Aprueba el Modelo de Integridad para fortalecer la capacidad de prevención y respuesta frente a la corrupción en las entidades del sector público.
- Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 012-2024-PCM/SIP (24-2-2025), se Resuelve: Artículo 1. Aprobación de la actualización de la Guía de Evaluación del Modelo de Integridad en la Etapa N° 1: Inicial (deja sin efecto RSIP 005-2024-PCM/SIP)
- Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 004-2025-PCM/SIP (21-3-2025), se resuelve: Artículo 1. Aprobación de la actualización de la Guía de Evaluación del Modelo de Integridad en la Etapa N° 2: Institucionalización (deja sin efecto RSIP 005-2024-PCM/SIP)

La Oficina de Integridad Institucional ha desarrollado un conjunto de acciones dirigidas a fortalecer la lucha contra la corrupción desde un enfoque preventivo.

Nuestro Boletín N° 4 presenta un resumen de las actividades desarrolladas de enero a setiembre del 2025 con relación al Programa de Integridad del 2025 de la Municipalidad Distrital de Miraflores

*A continuación, se presenta el informe al 100% con relación al **componente 6 Comunicación y Capacitación**, capacitaciones programadas en nuestro Programa de Integridad 2025.*

C6. COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN.

Rol de capacitaciones programadas de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025. Porcentaje de cumplimiento 100%

Es preciso mencionar que se ejecutó capacitaciones adicionales a lo programa a solicitud de algunas gerencias.



NRO.	TEMA	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	
1	Ética e Integridad en la Función Pública	1			1					
2	Gestión de Riesgos	1	1							2
3	Canales de denuncia			1				1		2
4	Procedimientos para las denuncias por presuntos actos de corrupción		1				1			2
5	Conflicto de intereses				1				1	2
6	Implementación del Sistema de Control Interno	1			1					2
7	Modelo de Integridad		1				1		1	2
8	Plataforma de Debida Diligencia						1			2
9	Política de Regalos, Hospitalidad, Donaciones y Beneficios Similares.	1		1		1				3
10	Política del Sistema de Gestión Antisoborno.	1		1		1				2
11	La importancia del Sistema de Gestión Antisoborno (autoridades)	1		1		1				3
12	Portal de Transparencia.				1			1		3
13	Registro de visitas en Línea y Agendas Oficiales.		1						1	2
TEMA		6	4	4	4	3	3	2	2	TOTAL

EVIDENCIAS

C6. COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN.

1. Ética e Integridad en la Función Pública – febrero, mayo y junio 2025

A cargo de la Contraloría General de la República, modalidad virtual y por la Oficina de Integridad Institucional, modalidad virtual y presencial, total capacitados **2959** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaría de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025.



2. Gestión de Riesgos – febrero y marzo 2025

A cargo de la Contraloría General de la República modalidad virtual y por la empresa TB & Asociados modalidad presencial, total capacitados **137** servidores y funcionarios.



3. Canales de Denuncias – abril y agosto 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad virtual, total capacitados **87** servidores y funcionarios.



4. Procedimientos para las denuncias por presuntos actos de corrupción – marzo y julio 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad virtual, total capacitados **394** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025



5. Conflictos de intereses – mayo y setiembre 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad virtual, total capacitados **269** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025



6. Implementación del Sistema de Control Interno – febrero y mayo del 2025

A cargo de la Contraloría General de la República modalidad virtual, total capacitados **113** servidores y funcionarios.



7. Modelo de Integridad – marzo y julio del 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad presencial y virtual, total capacitados **451** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaría de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025.



8. **Plataforma de la Debida Diligencia** – julio y setiembre 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad esencial y virtual, total capacitados **311** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025.



9. **Política de Regalos, Hospitalidad, Donaciones y Beneficios Similares** – febrero, abril y junio 2025.

A cargo del Ing. Gonzalo Rojas modalidad presencial y la Oficina de Integridad Institucional, total capacitados **281** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025.



10. Política del Sistema de Gestión Antisoborno – febrero, abril y junio 2025

A cargo del Ing. Gonzalo Rojas modalidad presencial y la Oficina de Integridad Institucional, total capacitados **281** servidores y funcionarios, superando el porcentaje requerido por la Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia de Consejo de Ministros y de acuerdo a nuestro Programa de Integridad 2025.



11. La importancia del Sistema de Gestión Antisoborno (autoridades) – febrero, abril y junio 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional, total capacitados **9** funcionarios



12. Portal de Transparencia – mayo y agosto 2025

A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad presencial y virtual, total capacitados **57** servidores y funcionarios.



13. Registro de visitas en Línea y Agendas Oficiales – mayo y agosto.

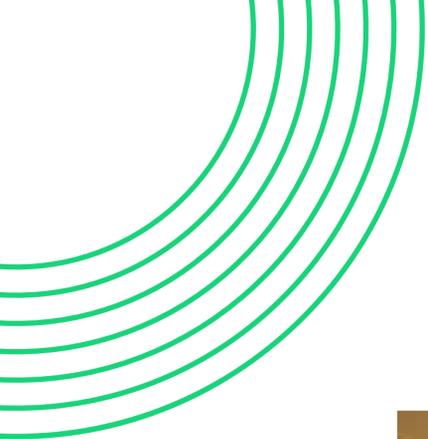
A cargo de la Oficina de Integridad Institucional modalidad presencial y virtual, total capacitados **216** servidores y funcionarios.



FOTOS GRUPALES

DE LAS DIFERENTES CAPACITACIONES





Miraflores
se vive mejor

