

**RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR  
PROCESO CAS N.º 093-2025-MM  
UN (01) ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ACASIETE ROMANI JUAN	73874280	APTO/A	25	-	17/10/2025	11:00 a.m.
3	SALAS DEL AGUILA ANTONIO NEWTON	07862375	APTO/A	25	-	17/10/2025	11:10 a.m.
2	RUFINO ZEVALLOS DORIS CRISTINA	72355050	NO APTO/A	-	(4)	-	-
4	CACERES IÑIGO DIANA	76662190	NO APTO/A	-	(4)	-	-
5	FLOREZ SEGURA ANGEL ALFREDO	70910406	NO APTO/A	-	(3)	-	-

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

**Apto/a:** Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

**No Apto/a:** Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

**Descalificado/a:** Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECL y otros registros que impidan la contratación.

**LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA:  
ENTREVISTA PERSONAL**

**INDICACIONES GENERALES**

**Lugar de la Entrevista:** CALLE SAN MARTIN 864, OFICINA DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS, 8VO PISO - Miraflores

**CONSIDERACIONES:**

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

**Gerencia de Recursos Humanos**

Miraflores, 16 de octubre de 2025