

**RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR
PROCESO CAS N. °123- 2025-MM
UN (01) ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CONDICION	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES	FECHA DE ENTREVISTA	HORA DE ENTREVISTA
1	ALVAREZ NEYRA MAYRA ALEJANDRA	72450169	APTO/A	27	-	16/12/2025	8:50 AM
2	BURGA ZEGARRA SILVIA ALESSANDRA	70525889	APTO/A	27	-	16/12/2025	9:00 AM
3	CABALLERO DIAZ CARLOS CESAR	47405156	APTO/A	30	-	16/12/2025	9:10 AM
4	RAMOS CHAVEZ HANS ESTEBAN	75716510	APTO/A	25	-	16/12/2025	9:20 AM
5	RIOS DEPAZ TATIANA CELESTE	70655398	APTO/A	27	-	16/12/2025	9:30 AM
6	ROMAN NUÑEZ ROSARIO	00253527	APTO/A	30	-	16/12/2025	9:40 AM
7	YSLA CASTILLO DAMANSON ALEXANDER	44312856	APTO/A	27	-	16/12/2025	9:50 AM
8	LIMA LLAIQUE PAOLA ANDREA	73266438	NO APTO/A		2	-	-
9	VARGAS MEDINA SHELLEY MARIA	73206365	NO APTO/A	-	4	-	-

(1) No cumple con la formación académica

(2) No cumple con la experiencia general

(3) No cumple con la experiencia específica

(4) No cumple con la experiencia en el sector público

(5) No cumple con las capacitaciones, cursos, especializaciones, etc

Apto/a: Postulante que ha cumplido con todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria

No Apto/a: Postulante que no cumpla con uno o todos los requisitos de formación académica, experiencia general y específica, capacitaciones y demás información requerida en el perfil de la convocatoria.

Descalificado/a: Postulante que no cumpla con la presentación del Curriculum Vitae y anexos dentro del cronograma y/o se encuentra inscrito en RNSSC, REDERECEI y otros registros que impidan la contratación.

**LOS/AS POSTULANTES QUE TIENEN LA CONDICIÓN DE APTO/A EN EL PRESENTE LISTADO, DEBERÁN PRESENTARSE A LA SIGUIENTE ETAPA:
ENTREVISTA PERSONAL**

INDICACIONES GENERALES

Lugar de la Entrevista: CALLE SAN MARTIN 864, OFICINA DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS, 8VO PISO - Miraflores

CONSIDERACIONES:

- 1) El/la candidato/a deberá presentarse en el horario establecido, se otorgará cinco (5) minutos de tolerancia, de lo contrario ya no se permitirá el acceso a la entrevista y será considerado/a DESCALIFICADO.
- 2) Antes de iniciar la evaluación se le solicitará la presentación del DNI original y/o documento que permita la identificación del postulante, por lo que deberá tenerlo al alcance.

Gerencia de Recursos Humanos
Miraflores, 15 de diciembre de 2025